

Webinar

«Πώς συμπεριφερόμαι σε μία ομάδα; – Ρόλοι που υιοθετώ»

«Τα μοτίβα συμπεριφοράς ενός ατόμου είναι αμέτρητα. Το εύρος των συμπεριφορών που αναπτύσσει ένα άτομο για να αλληλοεπιδράσει σε μία ομάδα είναι συγκεκριμένο.

Αυτές οι συμπεριφορές μπορούν να ενταχθούν σε ομάδες με την καθεμία να αποτελεί και ένα Τύπο Ρόλων. Ο κάθε τύπος ρόλου εκφράζει μία τάση του ατόμου να συμπεριφέρεται και να συνδέεται με τους άλλους με ένα συγκεκριμένο τρόπο»

Meredith Belbin | Team Roles at Work

Σύμφωνα με τον M. Belbin, σε ένα εκπαιδευτικό/επαγγελματικό περιβάλλον κατά τη διεκπεραίωση ενός project, για την επίτευξη του οποίου απαιτείται η ανάπτυξη ομαδοσυνεργατικού πνεύματος, συναντάμε τρεις τύπους ρόλων, ο καθένας από τους οποίους έχει ένα διαφορετικό προσανατολισμό. Ένας τύπος ρόλων έχει προσανατολισμό στραμμένο στη δράση, ο άλλος στη σκέψη και ο τρίτος στον άνθρωπο. Ο πρώτος τύπος εστιάζει στη βελτίωση της απόδοσης μίας ομάδας και μετατρέπει τις ιδέες σε πράξεις, ο δεύτερος τύπος φαίνεται να αναλύει τις διαθέσιμες επιλογές και να παρέχει εξειδικευμένη τεχνογνωσία και ο τρίτος ακολουθεί το πνεύμα της ομάδας προβάλλοντας τις επικοινωνιακές του δεξιότητες.

Η γνώση των τύπων των ρόλων μέσα σε μία ομάδα συμβάλλει στην κατανόηση του συντονιστή της ομάδας να:

- Διαπιστώσει δυνατά και αδύναμα σημεία του κάθε μέλους της ομάδας ώστε να απευθυνθεί ξεχωριστά στον καθένα προς βελτίωση της επίδοσης.
- Ενδυναμώσει το λεγόμενο “team building”.
- «Εκμεταλλευτεί» τα πλεονεκτήματα του κάθε μέλους και να διαχειριστεί τις αδυναμίες με ένα τρόπο κινητοποιητικό.

Πηγές:

<https://www.linkedin.com/pulse/belbins-team-roles-ayla-erhan/>

<https://www.belbin.com/about/belbin-team-roles>

<https://www.iapm.net/en/blog/belbin/>

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=XPMN9N6NC7k>

Αριστείδης Λορέντζος

Ψυχολόγος –

Σύμβουλος Επαγγελματικού Προσανατολισμού (M.Sc.)

Γραφείο Διασύνδεσης ΕΚΠΑ